



**КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
КРАМАТОРСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від 18.09.2025

м. Краматорськ

№ 939-р

Про внесення змін до рішення Краматорської міської ради № 22/VIII-1181 від 22.12.2021 «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2021 – 2025 роки»

З метою підтримки та розвитку комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я та ветеринарії служби з питань утримання та поводження з тваринами міського підпорядкування і стабільного їх функціонування, підвищення рівня укомплектованості медичними та ветеринарними працівниками, підвищення їх соціального захисту та заохочення до праці, наближення лікарів, за якими закріплене населення, до пацієнта, враховуючи Конституцію України, Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», керуючись ст. 28 Закону України «Про місцеве самоврядування України», статтями 10, 15 закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указом Президента України «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області від 04.07.2022 № 469/2022, Розпорядженням Президента України «Про призначення О.Гончаренка начальником Краматорської міської військової адміністрації Краматорського району Донецької області» від 04.07.2022 № 121/2022-рп, постановою Верховної Ради України «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 30.08.2022 № 2542-IX,

Р О З П О Р Я Д Ж У Ю С Ї:

1. Внести зміни до рішення Краматорської міської ради № 22/VIII-1181 від 22.12.2021 «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2021 – 2025 роки», викласти Програму в новій редакції, що додається.

2. Вважати таким що втратило чинність розпорядження начальника міської військової адміністрації від 03.04.2024 № 335-р «Про внесення змін до рішення Краматорської міської ради № 22/VIII-1181 від 22.12.2021 «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2021 – 2025 роки».

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на Першого заступника голови відповідно до розподілу повноважень.

Начальник міської
військової адміністрації

Олександр ГОНЧАРЕНКО

ПРОГРАМА

місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради та працівників служби з питань утримання та поводження з тваринами Спеціалізованого комунального підприємства «Ритуальна служба» Краматорської міської ради на 2021 – 2025 роки

1. Обґрунтування проблеми

Одним з основних напрямків завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів. На даний час сфера охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. Не обминають ці проблеми і наше місто.

З 2018 року в Україні проводиться трансформація системи охорони здоров'я. Її мета – забезпечити всім громадянам України рівний доступ до якісних медичних послуг та перебудувати систему охорони здоров'я так, щоб у її центрі був пацієнт. Протягом 2018 – 2019 років всі заклади охорони здоров'я міського підпорядкування були перетворені з комунальних медичних бюджетних установ в комунальні некомерційні підприємства, які діють як суб'єкти господарської діяльності. Держава бере на себе чіткі зобов'язання щодо фінансування медичних послуг. Пакети медичної допомоги, гарантовані державою, визначаються, виходячи з пріоритетів охорони здоров'я в Україні у обсязі можливостей державного фінансування та відповідно до фактично наданої медичної допомоги за попередній рік та кількості укладених декларацій пацієнта з сімейним лікарем. Загальна сума щомісячного фінансування з державного бюджету не достатня для виплати додаткової заробітної плати, матеріальної допомоги на оздоровлення, оплати курсів підвищення кваліфікації та витрат на відрядження та інших витрат, необхідних для забезпечення роботи комунальних некомерційних підприємств. Низька заробітна плата та недостатній соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Ці фактори стали передумовою до порушення комплексності та послідовності у наданні медичної допомоги, а іноді до формального підходу щодо проведення профілактики захворювань та динамічного нагляду за станом здоров'я населення. Що, у свою чергу, може призвести до несвоєчасного виявлення хвороб та їх ускладнень. Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Одним із складників безпечного для життя та здоров'я людини довкілля є відсутність на вулицях міста безпритульних та хворих тварин, які є джерелом багатьох інфекційних хвороб. Внаслідок проведення активних бойових дій на території Донецької області значна кількість місцевого населення вимушена евакуюватись до інших міст України та за її межі, що безперечно призвело до збільшення кількості безпритульних тварин на території м. Краматорськ, яких ще до початку війни з РФ вже налічувалось близько 3 тис.

У зв'язку з цим, ще більш актуальним стає питання не тільки стабілізації та поступового зменшення чисельності безпритульних тварин, а й поводження з безпритульними тваринами, які можуть становити небезпеку для людини, та тих які внаслідок будь-яких фізичних вад, потребують відповідного догляду.

Наразі єдиним способом законного регулювання чисельності безпритульних тварин є

проведення їх стерилізації, вакцинації та повернення до ареалу перебування (місця вилову). Для виконання зазначених функцій в місті Краматорськ на базі СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради утворено Службу з питань утримання та поведження з тваринами, яка фактично працює з березня 2023 року. Зазначена Служба потребує фахівців в галузі ветеринарної медицини. Низька заробітна плата та недостатній соціальний захист працівників ветеринарії стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

2. Мета програми

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності, смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги комунальними некомерційними підприємствами охорони здоров'я Краматорської міської ради. Підвищення рівня укомплектованості медичними працівниками, які надають висококваліфіковану медичну допомогу, створення їм умов та заохочення до праці, наближення лікарів, за якими закріплене населення, до пацієнта.

Другою метою програми є поліпшення санітарного стану міста через стерилізацію та вакцинацію безпритульних тварин, підвищення рівня укомплектованості Служби з питань утримання та поведження з тваринами фахівцями ветеринарної медицини.

3. Основними завданнями Програми є:

3.1. Визначення потреби медичного персоналу за категоріями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі.

3.2. Забезпечення комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради лікарями та фахівцями з базовою або неповною вищою медичною освітою. Забезпечення Служби з питань утримання та поведження з тваринами фахівцями ветеринарної медицини.

3.3. Здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування у лікарів та фахівців ветеринарної медицини з базовою або неповною вищою медичною та ветеринарною освітою мотивації до роботи в комунальних некомерційних підприємствах - закладах охорони здоров'я та комунальному підприємстві Краматорської міської ради (додаток 1 до Програми).

3.4. Працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, які навчались за кошти державного бюджету, в комунальні некомерційні підприємства - заклади охорони здоров'я Краматорської міської ради, які потребують першочергового укомплектування.

3.5. Здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт з залученням на ці заходи коштів з міського бюджету.

3.6. Проведення заходів, спрямованих на соціальний захист лікарів та фахівців ветеринарної медицини (забезпечення відомчим житлом тощо) згідно Порядку (додаток 2 до Програми).

3.7. Створення належних умов праці медичних працівників та фахівців ветеринарної медицини.

3.8. Підготовка і перепідготовка медичних працівників та фахівців ветеринарної медицини, постійне підвищення їх професійного рівня.

4. Фінансове забезпечення Програми.

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів бюджету Краматорської міської територіальної громади у межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел не заборонених чинним законодавством.

5. Очікуванні результати виконання Програми.

5.1. Покращити показники укомплектованості лікарськими кадрами та кадрами

ветеринарної медицини.

5.2. Поліпшити соціально - побутові умови для лікарів медичних закладів та фахівців ветеринарної медицини.

5.3. Підвищити престиж медичного працівника.

5.4. Підвищити ефективність роботи лікарів медичних закладів та фахівців ветеринарної медицини.

5.5. Покращити якість надання медичних послуг населенню.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми.

6.1. Координація виконання Програми здійснюється відділом охорони здоров'я Краматорської міської ради.

6.2. Виконання комунальними некомерційними підприємствами охорони здоров'я міського підпорядкування відповідних заходів Програми та надання відділу охорони здоров'я Краматорської міської ради інформації про хід її виконання один раз на рік.

6.3. Щорічне обговорення стану та проблем реалізації Програми на нарадах відділу охорони здоров'я Краматорської міської ради.

6.4. Узагальнену інформацію про хід виконання та результати виконання Програми відділ охорони здоров'я Краматорської міської ради подає щороку до фінансового управління Краматорської міської ради.

Перший заступник голови з питань діяльності
виконавчих органів

Роман ЗЕНОВ

Додаток 1
до Програми

ЗАХОДИ

щодо формування у молодих медичних спеціалістів та фахівців ветеринарної медицини мотивації до роботи в комунальних некомерційних підприємствах охорони здоров'я та Службі з питань утримання та поводження з тваринами Краматорської міської ради на 2021 – 2025 роки

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальний за виконання	Обсяг фінансування, тис. грн				
				2021 рік	2022 рік	2023 рік	2024 рік	2025 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Надання службового житла лікарям: - 2021 рік – 5 одиниць; - 2022 рік – 2 одиниці; - 2023 рік – 1 одиниця; - 2024 рік – 2 одиниці; - 2025 рік – 2 одиниці.	2021-2025 роки	управління житлово- комунально-го господарства Краматорської міської ради					
2.	Першочергове включення лікарів до Міської програми здешевлення вартості іпотечних кредитів «Доступна іпотека 0 %» на 2021-2025 роки.	2021-2025 роки						
2.1	Компенсаційна процентна ставка в рамках міської програми здешевлення вартості іпотечних кредитів «Доступна іпотека 0%» становить 0 % річних.	2021-2025 роки						
2.2	Погашення щомісячного платежу іпотечного кредиту.	2021-2025 роки	комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я Краматорської міської ради					

3.	Надання одноразової грошової допомоги лікарям, середньому медичному персоналу-молодим спеціалістам, які прийшли працювати в міські заклади охорони здоров'я в розмірі 5 посадових окладів з укладанням терміну договору на 3 роки.	2021-2025 роки	комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я Краматорської міської ради					
4.	Забезпечення медичного персоналу робочим місцем згідно табелю оснащення.	2021-2025 роки	комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я Краматорської міської ради					
5.	Забезпечення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру лікарям - молодим спеціалістам відповідно до обсягу виконаних робіт з залученням на ці заходи коштів з міського бюджету.	2021-2025 роки	комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я Краматорської міської ради					
6.	Підготовка і перепідготовка медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня.	2021-2025 роки						
	Усього:							

Начальник відділу охорони здоров'я

Андрій ПЕТРИЧЕНКО

ПОРЯДОК

забезпечення службовим житлом лікарів, які уклали трудовий договір (контракт) в комунальних некомерційних підприємствах охорони здоров'я Краматорської міської ради та фахівців ветеринарної медицини, які працюють у Службі з питань утримання та поводження з тваринами СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради (далі – Порядок)

1. Загальні положення.

1. Порядок розроблено, з метою організації виконання підпункту 3.6. Проведення заходів, спрямованих на соціальний захист лікарів та фахівців ветеринарної медицини (забезпечення відомчим житлом тощо) Програми.

2. Порядок визначає механізм забезпечення житлом лікарів, які уклали трудовий договір (контракт) в комунальних некомерційних підприємствах охорони здоров'я Краматорської міської ради та фахівців ветеринарної медицини, які працюють у Службі з питань утримання та поводження з тваринами СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради на підставі рішення житлової комісії при відділі охорони здоров'я Краматорської міської ради.

3. Для реалізації цього Порядку розглядаються пропозиції придбання житла вторинного ринку — житлові будинки, їх частини, квартири, що належать юридичним та фізичним особам на праві приватної власності.

4. Придбання житла здійснюється відділом комунального господарства відповідно до Порядку, визначеного в рішенні Краматорської міської ради. Запропоноване до продажу житло не повинно перебувати під арештом, у заставі, стосовно нього не укладено договорів дарування, оренди. Житло, що пропонується до продажу, повинно відповідати санітарним та технічним вимогам.

5. Вартість житла визначається, виходячи з вартості 1 кв. метра його загальної площі, яка не може перевищувати опосередкованої вартості будівництва житла за регіонами України (відповідно у Донецькій області на час його придбання). Під час визначення загальної вартості житла враховуються витрати, пов'язані з переоформленням права власності на нього та сплатою всіх передбачених законодавством податків і зборів (обов'язкових платежів).

6. Придбане житло передається на праві узурфрукта лікарям комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради, які офіційно працюють на посаді, відповідно до затвердженого штатного розпису комунального некомерційного підприємства закладу охорони здоров'я та фахівцям ветеринарної медицини, які працюють у Службі з питань утримання та поводження з тваринами СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради.

7. До числа службових жилих приміщень можуть бути включені придбані жилі приміщення на підставі цивільно-правових угод або вільні жилі приміщення, що перебувають у комунальній власності.

8. Службовим житлом є квартири, будинки та інші житлові приміщення, призначені для проживання в них працівників, які працюють у комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради та не мають у власності та в користуванні житла для проживання на території міської Краматорської територіальної громади, на час виконання ними своїх службових обов'язків. Службові жилі приміщення призначаються для заселення громадянами, які у зв'язку з характером їх трудових відносин повинні проживати за місцем роботи або поблизу від нього.

9. Житло, придбане виконавчим комітетом міської ради в подальшому включається до переліку службового житла. Після включення до числа службового у відповідності до вимог чинного законодавства житло, що знаходиться у комунальній власності Краматорської міської ради, передається на праві узурфрукта до комунального некомерційного підприємства закладу охорони здоров'я або СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради.

10. Жиле приміщення включається до числа службових за рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради. Облік службових жилих приміщень у всіх будинках,

незалежно від їх належності, здійснюється управлінням житлово-комунального господарства Краматорської міської ради після прийняття виконавчим комітетом міської ради рішення про включення жилого приміщення до числа службових. До числа службових може бути включено тільки вільне жиле приміщення. Оперативний облік службового житла проводять також відповідні комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я та СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради, у яких воно знаходиться в оперативному управлінні.

11. Жиле приміщення виключається з числа службових, якщо відпала потреба в такому його використанні, а також у випадках коли внаслідок збройної агресії РФ завдано пошкоджень приміщенню та коли в установленому порядку воно виключено з числа жилих. Виключення жилого приміщення з числа службових проводиться на підставі клопотання відділу охорони здоров'я та СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради, рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради.

2. Передача відомчого житла

2.1. Службові жилі приміщення надаються незалежно від перебування працівників на квартирному обліку, без додержання черговості та пільг, установлених для забезпечення громадян житлом. Службове жиле приміщення має бути благоустроєним стосовно до умов даного населеного пункту, відповідати встановленим санітарним і технічним вимогам.

2.2. При наданні службових жилих приміщень не допускається заселення однієї кімнати особами різної статі, старшими за 9 років, крім подружжя, а також особами, які хворіють на тяжкі форми деяких хронічних захворювань, у зв'язку з чим вони не можуть проживати в одній кімнаті з членами своєї сім'ї. Не допускається також заселення квартири, збудованої для однієї сім'ї, двома і більше сім'ями або двома і більше самотніми особами. Службові жилі приміщення надаються у межах 13,65 квадратного метра жилої площі на одну особу, але не менше рівня середньої забезпеченості громадян на території Донецької області визначеної в установленому порядку. В окремих випадках за наявності крайньої виробничої необхідності і відсутності відповідного службового жилого приміщення, як тимчасовий захід, за згодою працівника, йому може бути надано службове жиле приміщення, що не відповідає вимогам, передбаченим цим Положенням, або за розміром менше від рівня середньої забезпеченості громадян жилою площею на території Донецької області (але не нижче від рівня, встановленого для прийняття громадян на квартирний облік), зі збереженням права на одержання службового жилого приміщення, що відповідає вказаним вимогам і розміру.

2.3. Для одержання службового жилого приміщення відповідний працівник подає заяву до адміністрації комунального некомерційного підприємства або до адміністрації СКП «Ритуальна служба». Керівник закладу охорони здоров'я чи керівник СКП «Ритуальна служба» подає клопотання на ім'я начальника відділу охорони здоров'я Краматорської міської ради про виділення службового житла працівнику. Службові жилі приміщення надаються на підставі клопотання керівника закладу охорони здоров'я чи керівника СКП «Ритуальна служба», рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради. У рішенні зазначається, посада особи, якій надається службове жиле приміщення, склад її сім'ї, розмір приміщення, що надається, кількість кімнат у ньому та адреса.

Житлова комісія відділу охорони здоров'я проводить розподіл службового житла, наданого на правах узуфрукта комунальним некомерційним підприємствам - закладам охорони здоров'я Краматорської міської ради та СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради. У рішенні житлової комісії зазначається, посада особи, якій надається службове жиле приміщення, склад її сім'ї, розмір приміщення, що надається, кількість кімнат у ньому та адреса.

2.4. Перед винесенням рішення про надання службового жилого приміщення адміністрація підприємства зобов'язана роз'яснити працівникові особливості договору оренди (найму) зазначеного приміщення. Громадяни, вказані в рішенні про надання службового жилого приміщення, дають письмове зобов'язання про звільнення займаного ними жилого приміщення у разі припинення трудових відносин. Службові жилі приміщення, що звільняються, надаються особам, які мають право на їх одержання.

2.5. Рішення про надання службового жилого приміщення може бути переглянуто, якщо виявляться обставини, які не були раніше відомі й могли вплинути на вказане рішення.

2.6. На підставі рішення про надання службового жилого приміщення виконавчий комітет Краматорської міської ради видає громадянину спеціальний ордер, який є єдиною підставою для вселення в надане службове жиле приміщення. Ордер дійсний протягом 30 днів. Ордер вручається громадянину, на ім'я якого він виданий, або за його довіреністю іншій особі. При одержанні ордера пред'являються паспорти (або документи, що їх замінюють) членів сім'ї, включених до ордера. На підставі цього ордера між наймодавцем і наймачем — громадянином, на ім'я якого виданий ордер, укладається договір оренди (найму) службового жилого приміщення.

3. Користування службовими жилими приміщеннями

3.1. Наймач службового жилого приміщення вправі проживати в ньому разом з членами своєї сім'ї.

3.2. Наймач вправі, у встановленому порядку, за письмовою згодою керівництва та всіх членів сім'ї, які проживають разом з ним, вселити в займане ним службове жиле приміщення свою дружину, (чоловіка), дітей, батьків. На вселення до батьків їхніх неповнолітніх дітей зазначеної згоди не потрібно. Наймач службового жилого приміщення і члени його сім'ї зобов'язані дотримуватися умов договору оренди (найму) службового жилого приміщення і правил користування жилими приміщеннями, утримання жилого будинку та прибудинкової території.

3.3. Наймач службового жилого приміщення зобов'язаний своєчасно вносити квартирну плату і плату за комунальні послуги (водопостачання, газо- та електропостачання, опалення, а також вивезення побутових відходів та інші послуги) за затвердженими у встановленому порядку ставками і тарифами. Зазначені платежі вносяться щомісяця в строки, визначені відповідними нормативними документами, юридичним особам, які уповноважені надавати такі послуги.

3.4. Наймач відомчого жилого приміщення і члени його сім'ї зобов'язані бережно ставитися до наданого жилого приміщення і його обладнання, провадити за свій рахунок поточний ремонт займаного приміщення, а при звільненні приміщення - здати його в належному стані.

3.5. Повнолітні члени сім'ї наймача несуть солідарну з ним майнову відповідальність за зобов'язаннями, що випливають з договору оренди (найму) відомчого жилого приміщення.

3.6. У разі не виконання орендарем своїх зобов'язань щодо своєчасної (щомісячної) оплати вказаних послуг, орендодавець має право розірвати договір з наймачем та звернутися до суду для захисту своїх інтересів та відшкодування збитків. Інші особливості щодо використання службового житла визначаються договором оренди (найму) житлового приміщення.

3.7. Працівники, що припинили трудові відносини з комунальним некомерційним підприємством – закладом охорони здоров'я чи СКП «Ритуальна служба» Краматорської міської ради до закінчення терміну дії договору, підлягають виселенню із службового приміщення в місячний термін з усіма особами, які з ними проживають, без надання іншого жилого приміщення.

3.8. Не може бути виселено осіб:

3.8.1 інвалідів війни та інших інвалідів з числа військовослужбовців, які стали інвалідами внаслідок поранення, контузії або каліцтва, що їх вони дістали при захисті України;

3.8.2 осіб, які пропрацювали в закладах охорони здоров'я Краматорської міської ради, за клопотанням одного з яких їм надали службове жиле приміщення, не менш як десять років з дня отримання житла;

3.8.3 осіб, що звільнені з посади, у зв'язку з якою їм було надано жиле приміщення, але не припинили трудових відносин з комунальним некомерційним підприємством - закладом охорони здоров'я Краматорської міської ради;

3.8.4 осіб, звільнених у зв'язку з ліквідацією підприємства, установи, організації або за скороченням чисельності чи штату працівників;

3.8.5 пенсіонерів по старості, персональних пенсіонерів, членів сім'ї померлого працівника, яким було надано службове жиле приміщення; інвалідів I і II груп, інвалідів I і II

груп з числа військовослужбовців і прирівняних до них осіб;

3.8.6 одиноких осіб з неповнолітніми дітьми, які проживають разом з ними.

3.9. Службові житлові приміщення не підлягають приватизації.

Начальник відділу охорони здоров'я

Андрій ПЕТРИЧЕНКО