



**КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
КРАМАТОРСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від 10.04.2025

м. Краматорськ

№ 355-р

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів у 2025 році

З метою своєчасного та якісного виконання робіт з усунення наслідків збройної агресії Російської Федерації, пов'язаних з пошкодженням будівель та споруд, а також для покращення інвестиційного клімату будівельної галузі та підвищення рівня якості виконання будівельних робіт, відповідно до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 (у редакції наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27 липня 2018 року № 196), згідно до розрахунку, наведеного в пояснювальній записці управління капітального будівництва та перспективного розвитку міста Краматорської міської ради, на підставі ст. ст. 10, 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», керуючись Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), Указом Президента України від 04.07.2022 № 469/2022 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області», Розпорядженням Президента України від 04.07.2022 № 121/2022-рп «Про призначення О. Гончаренка начальником Краматорської міської військової адміністрації Краматорського району Донецької області», постановою Верховної Ради України «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 30.08.2022 № 2542-ІХ, ст. ст. 25, 26, 59, Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні",

Р О З П О Р Я Д Ж У Ю С Ї:

1. Встановити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації) та визначенні вартості будівництва об'єктів, роботи по яким виконуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8 у 2025 році – у розмірі 27 026,00 грн. (пояснювальна записка додається).

2. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступників голови з питань діяльності виконавчих органів згідно з розподілом повноважень.

Начальник міської
військової адміністрації

Олександр ГОНЧАРЕНКО

Додаток
до розпорядження начальника
міської військової адміністрації
10.04.2024 № 355-р

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022, затвердженим Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 2102-ІХ, в Україні було введено воєнний стан з 24 лютого 2022 року. На теперішній час воєнний стан триває.

Відповідно до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 28 лютого 2025 року № 376, Краматорська міська територіальна громада включена до переліку територій можливих бойових дій.

Четвертий рік поспіль громада постійно піддається численним ворожим обстрілам, наслідком яких є, зокрема, пошкодження та руйнування об'єктів критичної інфраструктури, соціальної сфери, багатоквартирних житлових будинків, лікарень, закладів освіти тощо. Відтак, для підтримання нормального та безпечного життя мешканців громади необхідно проведення аварійно-відновлювальних робіт, капітальних ремонтів приміщень для облаштування споруд цивільного захисту (укриттів).

З метою підтримання рівня якості виконання будівельних робіт, проаналізувавши поточну ситуацію в країні, Управління капітального будівництва та перспективного розвитку міста Краматорської міської ради пропонує у 2025 році підвищити розмір кошторисної заробітної плати на стадії розроблення проектної (інвесторської) документації та виконання будівельних робіт на об'єктах, розташованих у межах Краматорської міської територіальної громади.

Згідно з п. 4 Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 (у редакції наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27 липня 2018 року № 196), розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макроекономічних і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до п. 5 Порядку визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни пропозиції учасника (підрядника) конкурсних торгів (договірної ціни) здійснюється учасником виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, яку учасник планує отримувати на об'єкті будівництва. Пунктом 2 Порядку встановлено, що кошторисна заробітна плата обчислюється згідно з ДСТУ «Правила визначення вартості будівництва» та відображається у прямих витратах відповідно до Настанови щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва.

З урахуванням вищенаведеного, УКБ Краматорської міської ради розроблено розрахунок кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації) та визначенні

вартості будівництва об'єктів для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8.

Продовження додатка

РОЗРАХУНОК

1. Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі аналітичних даних, складається за наступним розрахунком:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк.}}$$

якщо, у випадку необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній і нічний час і т.і.), додатково враховуються доплати і надбавки, встановлені законодавством. Беручи до уваги вищенаведене, та на підставі листа Державного підприємства «Національний інститут розвитку інфраструктури» (ДП «НІРІ») від 06.03.2025 № 19.1-19-98 «Про рівень кошторисної заробітної плати»: «Мінімальний розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, що повинен застосовуватися замовником при визначенні вартості об'єктів будівництва в 2025 році, складає 18 570,02 грн. Такий рівень заробітної плати розрахований за алгоритмом, представленим у Порядку та базується на оприлюдненій Державною службою статистики України інформації щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за 12 місяців 2024 року, яка складає 16 928,00 грн, та прогнозованому індексу споживчих цін на поточний рік, який складає 109,7 % відповідно до Основних прогнозних макроекономічних і соціального розвитку України на 2025-2027 роки, схвалених постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 780 «Про схвалення основних прогнозних макроекономічних і соціального розвитку України на 2025 - 2027 роки».

1.1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар.}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}}$$

$$ЗП_{\text{тар.}} = 3028 \times 2,31 \times 1,28 \times 1,308 = 11710,77 \text{ грн., де}$$

$ЗП_{\text{мін.}}$ - Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня 2025 р. Стаття 7 Закону України «Про Державний бюджет на 2025 рік».

$K_{\text{мін.}}$ - Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу, згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки.

$K_{\text{галуз}}$ - Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, мінімальної тарифної ставки робітника (I категорії). Додаток 1.

$K_{\text{сер.роз}}$ - Коефіцієнт середнього розряду Додаток 15 до Настанови з визначення вартості будівництва.

Продовження додатка

1.2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати: Виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній і нічний час і т.і.), додатково враховуються доплати і надбавки, встановлені законодавством.

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шкк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

1.3. Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

$$ЗП_{\text{шкк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шкк}} \times V_{\text{шкк}}$$

$$ЗП_{\text{шкк}} = 11710,77 \times 0,12 \times 0,9 = 1264,76 \text{ грн., де}$$

$K_{\text{шкк}}$ - Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці.

Галузева угода між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, Додаток 3, Доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці.

$V_{\text{шкк}}$ - питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці. За аналітичними даними УКБ Краматорської міської ради.

1.4. Надбавка за високу професійну майстерність:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}}$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 11710,77 \times 0,152 \times 0,9798 = 1744,08 \text{ грн., де}$$

$K_{\text{майст}}$ - Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду (3,8), згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, Додаток 3. Розряд 3,8 – 15,2 %

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність. За аналітичними даними УКБ Краматорської міської ради.

1.5. Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

$$ЗП_{\text{важл.р.}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р.}} \times V_{\text{важл.р.}}$$

$$ЗП_{\text{важл.р.}} = 11710,77 \times 0,2 \times 0,98 = 2295,31 \text{ грн., де}$$

$K_{\text{важл.р.}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду (3,8), згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою пра-

Продовження додатка

цівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, Додаток 3. До 50% посадового окладу.

$V_{\text{важл.р.}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи. За аналітичними даними УКБ Краматорської міської ради.

1.6. Надбавка за високі досягнення у праці:

$$ЗП_{\text{вис.дос.}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос.}} \times V_{\text{вис.дос.}}$$

$$ЗП_{\text{вис.дос.}} = 11710,77 \times 0,5 \times 0,98 = 5738,98 \text{ грн., де}$$

$K_{\text{вис.дос.}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду (3,8), згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, Додаток 3. До 50% посадового окладу.

$V_{\text{вис.дос.}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці. За аналітичними даними УКБ Краматорської міської ради.

1.7. Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар}} \times K_i \times V_i$$

$$ЗП_i = 11710,77 \times 0,12 \times 0,98 = 1377,19 \text{ грн., де}$$

K_i - і - надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами. Надбавка за інтенсивність праці до 12% до посадового окладу, згідно Галузевої угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, Додаток 3.

V_i - питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати. За аналітичними даними УКБ Краматорської міської ради.

1.8. Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_i) \times K_{\text{відпуст}}$$

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (11710,77 + 1264,76 + 1744,08 + 2295,31 + 5738,28 + 1377,19) \times 0,12 = 2898,65 \text{ грн., де}$$

$K_{\text{відпуст}}$ - Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток

1.9. Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

$$ЗП_{\text{додатк}} = 1264,76 + 1744,08 + 2295,31 + 5738,28 + 2895,65 + 1377,19 = 15315,27 \text{ грн.}$$

Продовження додатка

2. Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі вищезазначених розрахунків:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}}$$

$$ЗП_{\text{коштор}} = 11710,77 + 15315,27 = 27\ 026,04 \text{ грн.}$$

На підставі вищенаведеного, враховуючи отримані УКБ Краматорської міської ради дані розрахунків на базі аналітичних даних щодо розміру кошторисної заробітної плати на одного робітника в режимі повної зайнятості при розряді робіт - 3,8, пропонується встановити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації) та визначенні вартості будівництва об'єктів, розташованих у межах Краматорської міської територіальної громади, роботи по яким виконуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8 у 2025 році, – у розмірі 27 026,00 грн.

Начальник управління капітального
будівництва та перспективного розвитку міста
Краматорської міської ради

Роман ЧАЙКА