



**КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
КРАМАТОРСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 13.02.2024

м. Краматорськ

№142-р

Про затвердження Програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2024 рік

З метою збереження та зміцнення здоров'я населення міста, раннього виявлення захворювань і їх ефективного лікування, а також з необхідністю підтримки та розвитку закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради і стабільного їх функціонування та забезпечення медичними послугами пільгових категорій населення на пільгових умовах, згідно чинного законодавства, послугами які не увійшли до пакетів медичних послуг Національної служби здоров'я України (далі - НСЗУ) за Програмою медичних гарантій, керуючись статтею 143 Конституції України, Постановою Кабінету Міністрів України від 11.03.2022 № 252 “Деякі питання формування та виконання місцевих бюджетів у період воєнного стану”, ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР, Указом Президента України «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області» від 04.07.2022 № 469/2022, Розпорядженням Президента України «Про призначення О. Гончаренка начальником Краматорської міської військової адміністрації Краматорського району Донецької області» від 04.07.2022 № 121/2022-рп, постановою Верховної Ради України «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Донецькій області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 30.08.2022 № 2542-ІХ,

РОЗПОРЯДЖУЮСЬ :

1. Затвердити Програму розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2024 рік (далі – Програма, додається).
2. Фінансовому управлінню (САЄНКО) розглянути можливість виділення коштів на реалізацію Програми в межах асигнувань на охорону здоров'я, а також за рахунок інших джерел не заборонених законодавством.
3. Відділу охорони здоров'я (ПЕТРИЧЕНКО):
 - 1) використати кошти за призначенням;
 - 2) інформувати щоквартально фінансове управління про використання коштів на виконання Програми.
4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови з питань діяльності виконавчих органів відповідно до розподілу повноважень.

Начальник міської
військової адміністрації

Олександр ГОНЧАРЕНКО

Додаток
до розпорядження начальника
міської військової адміністрації
від 13.02.2024 №142-р

ПРОГРАМА розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2024 рік

I. Загальна частина

Здоров'я є найважливішим з прав людини та найвищою людською цінністю, від якої залежить економічний, фізичний та духовний потенціал суспільства. Це показник соціального і культурного прогресу, один із головних елементів національного багатства країни. Тому кожна держава розглядає охорону та зміцнення здоров'я як своє найголовніше завдання.

Світовий досвід, узагальнений в документах ВООЗ, показує, що одним із головних пріоритетів розвитку національної системи охорони здоров'я в умовах дефіциту фінансових і кадрових ресурсів, повинен бути розвиток первинної медико-санітарної допомоги на основі загальної практики – сімейної медицини.

Первинна медична допомога є базовим рівнем надання медичної допомоги в усьому світі. Її кардинальне реформування в Україні вимагає суттєвих змін у функціонуванні моделі закладів первинної медичної допомоги.

Вторинна (спеціалізована) медична допомога – вид медичної допомоги, що надається в амбулаторних або стаціонарних умовах у плановому порядку, або в екстрених випадках і передбачає надання консультацій, проведення діагностики, лікування, реабілітацію та профілактику хворіб, травм, отруєнь; направлення пацієнта для надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги з іншої спеціалізації, або для надання третинної (високо-спеціалізованої) медичної допомоги.

Програма розвитку та підтримки комунальних некомерційних підприємств закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради на 2024 рік потребує цільових фінансових зусиль, активних і скоординованих дій самих закладів охорони здоров'я, спрямованих на забезпечення належних можливостей для наближення якісної первинної та вторинної допомоги населенню, що обслуговується комунальними некомерційними підприємствами: Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1», «Міська лікарня № 2», «Міська лікарня №3», «Дитяче територіальне медичне об'єднання», Краматорської міської ради (далі – Медичні заклади).

Програма в свою чергу спрямована на налагодження ефективного функціонування системи первинної та вторинної допомоги шляхом забезпечення справедливості і рівності у питаннях охорони здоров'я, створення умов для ефективного функціонування Медичних закладів, поліпшення їх кадрового, матеріально-технічного забезпечення.

II. Обґрунтування Програми

Програма розроблена з метою розвитку медицини шляхом формування здорового способу життя, збереження і зміцнення здоров'я людей, ефективного лікування захворювань, а також з метою стабільного функціонування Медичних закладів, як комунальних некомерційних підприємств, збереження та поліпшення їх інфраструктури.

У зв'язку з реалізацією стратегії реформування системи охорони здоров'я України та зміною механізму фінансування Медичних закладів, щорічно укладаються договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій між Медичним закладом та Національною службою здоров'я України (далі - НСЗУ). Згідно укладених договорів Медичний заклад отримує кошти безпосередньо від НСЗУ за надання медичної допомоги населенню згідно пакету медичних послуг.

До гарантованого НСЗУ пакету медичних послуг включено не всі медичні послуги, які необхідні для обстеження та лікування пацієнтів, що могли б надавати підприємства. Медичні працівники Медичних закладів забезпечують роботу медичних комісій на призовній дільниці Краматорського міського територіального центру комплектування та соціальної підтримки

Виникають питання надання медичних послуг, які не фінансуються НСЗУ: оплата комунальних послуг та енергоносіїв, покращення матеріально-технічної бази підприємств, відшкодування Пенсійному фонду пільгових пенсій при достроковому виході працівників на пенсію.

III. Мета Програми

Головна мета Програми - створити необхідні умови для збереження та зміцнення соціальної стабільності, як основи економічного зростання та можливості реалізації пріоритетних завдань розвитку громади міста. Забезпечити стабільну роботу Медичних закладів як комунальних некомерційних підприємств, медичне обслуговування населення та його соціальний захист, поліпшення інвестиційного клімату.

Фінансування заходів Програми буде здійснюватися з урахуванням реальних можливостей бюджету.

IV. Завдання Програми

Основним завданням Програми є забезпечення стабільної діяльності Медичних закладів, як комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Краматорської міської ради та створення умов ефективного їх функціонування, а саме:

- поліпшення стану здоров'я усіх верств населення, зниження рівня захворюваності, інвалідності, смертності, продовження активного довголіття і тривалості життя;
- оптимізація організації медичної допомоги населенню, забезпечення її високої якості та ефективності, розвиток всіх напрямків надання медичної допомоги;
- запровадження ефективної системи багатоканального фінансування, в першу чергу за рахунок бюджетних асигнувань державного та міського бюджетів;
- недопущення порушень термінів виплати заробітної плати працівникам Медичних закладів та недопущення кредиторської заборгованості;
- ефективне використання та збереження майна комунальної власності, забезпечення своєчасного та якісного обслуговування будинків, споруд та прибудинкових територій.

V. Реалізація Програми

Державна політика у сфері охорони здоров'я спрямована на зміцнення здоров'я усіх верств населення міста Краматорська, збільшення тривалості активного життя, поліпшення демографічної ситуації, підвищення якості та ефективності медичної допомоги, удосконалення фінансування, управління галуззю та раціональне використання асигнувань на охорону здоров'я, а також забезпечення соціального захисту працівників лікарні.

З метою успішної реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я необхідно:

1. Забезпечити пріоритетний розвиток Медичних закладів і профілактичну роботу спрямовану на збереження і зміцнення здоров'я населення, з максимальним залученням органів виконавчої влади.
2. Забезпечити у межах наданої компетенції ефективне функціонування лікувально-профілактичних підрозділів Медичних закладів.
3. Забезпечити утримання та обслуговування будинків споруд та прибудинкових територій Медичних закладів.
4. Покращити матеріально-технічну базу Медичних закладів, що впливає як на саму можливість виконання медпрацівниками своїх функціональних обов'язків, так і на можливість професійного удосконалення.
5. Забезпечити роботу медичної комісії на призовній дільниці Краматорського міського територіального центру комплектування та соціальної підтримки, в тому числі щомісячних

стимулюючих виплат медичним працівникам, що входять до складу військово-лікарняної комісії, для забезпечення мінімального розміру оплати праці згідно п.11 Постанови КМУ від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (Додаток 2 до Програми).

6. Забезпечити відшкодування пільгових пенсій при достроковому виході на пенсію.

VI. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансове забезпечення на виконання Програми здійснюється на підставі фінансового утримання з міського бюджету шляхом надання поточних трансфертів із наведеними обґрунтуваннями щодо відповідного фінансового утримання.

Обсяг фінансування Програми визначається конкретними заходами та завданнями (розрахункова потреба надана в бюджетному запиті).

Одержувачами коштів є Медичні заклади.

VII. Очікувані результати виконання Програми

Очікуваним результатом виконання Програми є:

Забезпечення функціонування Медичних закладів міського підпорядкування.

Сформована система надання населенню доступних та високоякісних медичних послуг.

Створення умов для повномасштабної реалізації принципу організації та координації надання пацієнтам всіх видів медичної допомоги.

Запроваджена ефективна система багатоканального фінансування, збільшення бюджетних асигнувань, співпраця і сприяння у діяльності закладів охорони здоров'я усіх форм власності.

Покращений матеріально-технічний стан лікувально-профілактичних закладів міського підпорядкування.

VIII. Система управління та контроль за ходом виконання Програми.

Контроль за виконанням Програми здійснює Краматорська міська рада, відповідно до своїх повноважень визначених чинним законодавством України.

Головний розпорядник - відділ охорони здоров'я Краматорської міської ради:

- контролює хід реалізації Програми;
- забезпечує узагальнення інформації щодо виконання Програми;
- здійснює контроль за використанням коштів наданих на виконання Програми.

Начальник відділу охорони здоров'я

Андрій ПЕТРИЧЕНКО

Перший заступник голови з питань діяльності виконавчих органів

Роман ЗЕНОВ

Додаток 1
до Програми

РОЗРАХУНКОВА ПОТРЕБА ВИТРАТ
на виконання Програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я Краматорської міської ради
на 2024 роки в розрізі заходів, які не входять до пакетів медичних послуг НСЗУ

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальний за виконання	Обсяг фінансування, тис.грн
				2024 рік
1	2	3	4	5
1.	Забезпечення функціонування допоміжних служб по закладам вторинного рівня, у т.ч.:	2024 рік		1 336,9
1)	забезпечення щомісячних стимулюючих виплат медичним працівникам, що входять до складу військово-лікарняної комісії.	2024 рік	комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня № 2»,	1 336,9
2.	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2024 рік	комунальні некомерційні підприємства: «Міська лікарня № 2», «Міська лікарня № 3», «Дитяче територіальне медичне об'єднання», «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Краматорської міської ради	35 800,0
3.	Забезпечення відшкодування пільгових пенсій при достроковому виході на пенсію	2024 рік	комунальні некомерційні підприємства: «Міська лікарня № 2», «Міська лікарня № 3», «Дитяче територіальне медичне об'єднання», «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Краматорської міської ради	1 100,0

Продовження додатка

1	2	3	4	5
4	Покращення матеріально-технічної бази (придбання обладнання, проведення поточних та капітальних ремонтів, будівництво резервної твердопаливної модульної блочної котельні)	2024 рік	комунальні некомерційні підприємства: «Міська лікарня № 2», «Міська лікарня № 3», «Дитяче територіальне медичне об'єднання», «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» Краматорської міської ради	15 000,0
	Разом:			53 236,9

Начальник відділу охорони здоров'я

Андрій ПЕТРИЧЕНКО

Перший заступник голови з питань діяльності виконавчих органів

Роман ЗЕНОВ

ПОРЯДОК

забезпечення додаткових щомісячних стимулюючих доплат медичним працівникам, що входять до складу військово-лікарняної комісії

1. Доплати нараховуються щомісячно медичним працівникам, що входять до складу військово-лікарняної комісії.

2. Розмір доплат визначається індивідуально кожному медичному працівнику, як різниця між середньою заробітною платою працівника за основним місцем роботи та мінімальною заробітною плати, гарантованої чинним законодавством України в 2024 році, відповідно до категорій медичних працівників:

- лікарям – 20 000 грн

- фахівцям, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я – 13 500 грн.

3. Обсяг доплат медичним працівникам зазначених категорій, що входять до складу військово-лікарняної комісії розраховується пропорційно відпрацьованому часу.

4. Доплати за рахунок бюджету Краматорської міської територіальної громади виплачуються понад обсяг основної заробітної плати працівника, яку він отримує за надання медичних послуг за програмою медичних гарантій.

5. Очікуваний обсяг витрат на оплату праці для забезпечення її мінімального розміру згідно штатних розписів:

№ п/п	Категорії персоналу	Штатні одиниці	Заробітна плата, грн.	Нарахування на заробітну плату, грн	Усього потреба на місяць, грн.
1	Лікарі	9,0	180 000	39 600	219 600
2	Середній медичний персонал	2,0	27 000	5 940	32 940
	Усього:	11,0	207 000	45 540	252 540

Середньомісячна сума доходів за пакетом медичних послуг, які гарантовані Національною службою охорони здоров'я становить:

150 мед.оглядів * 883 грн. = 132 450 грн.

Сума недостатніх коштів щомісячно складає:

252 540 – 132 450 = 120 090 грн.

Потреба на 2024 рік становить 120 090 * 12 міс. = 1 336 860 грн.

Начальник відділу охорони здоров'я

Андрій ПЕТРИЧЕНКО

Перший заступник голови з питань діяльності виконавчих органів

Роман ЗЕНОВ