

КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА РАДА

Виконавчий комітет

Р І Ш Е Н Н Я

від №

м. Краматорськ

Про попередній розгляд проекту рішення міської ради «Про затвердження Програми «Молодий педагог» на 2022-2026 роки»

Попередньо розглянувши проект рішення міської ради «Про затвердження Програми «Молодий педагог» на 2022-2026 роки», керуючись ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

виконком міської ради

В И Р І Ш И В:

Схвалити та внести на розгляд міської ради проект рішення «Про затвердження Програми «Молодий педагог» на 2022-2026 роки» (додається).

Міський голова

Олександр ГОНЧАРЕНКО

КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА РАДА**Р І Ш Е Н Н Я**

від №
м. Краматорськ

Про затвердження Програми
«Молодий педагог» на 2022-2026
роки

Керуючись Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», з метою створення умов для піднесення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога

виконком міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Затвердити Програму «Молодий педагог» на 2022-2026 роки (додається).
2. Управлінню освіти щорічно при формуванні показників бюджету на відповідний рік передбачати в бюджетному запиті кошти на виконання заходів Програми «Молодий педагог» на 2022-2026 роки.
3. Фінансовому управлінню забезпечити фінансування Програми «Молодий педагог» на 2022-2026 роки.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови відповідно до розподілу повноважень.

Міський голова

Олександр ГОНЧАРЕНКО

Краматорська міська рада
Управління освіти

Програма «Молодий педагог»
на 2022 – 2026 роки

Краматорськ, 2021

ПАСПОРТ
Програми «Молодий педагог» на 2022 – 2026 роки

1. Підстава	Закони України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту» Кодекс законів про працю України
2. Ініціатор розроблення Програми	Краматорська міська рада
3. Головний розробник Програми	Управління освіти Краматорської міської ради
4. Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти Краматорської міської ради
5. Співвиконавці (учасники) Програми	Заклади освіти м. Краматорськ Центр професійної підготовки педагогічних працівників
6. Термін реалізації Програми	з 01.09.2022 по 01.09.2026

7. Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми

Джерела фінансування	Загальний обсяг фінансування Програми (тис.грн)	У тому числі за роками (тис.грн.)				
		2022	2023	2024	2025	2026
Міський бюджет	8016,00	1824,00	1764,00	1428,00	1440,00	1560,00
Інші джерела		-	-	-	-	-
Усього	8016,00	1824,00	1764,00	1428,00	1440,00	1560,00

1. Загальні положення

Через діяльність педагога реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального і духовного потенціалу нації, розвиток науки і техніки, збереження та примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю.

Освітня галузь міста поступово старіє. Чисельність працюючих пенсіонерів становить майже 15%, тому питання залучення до роботи молодих фахівців набуває актуальності. Порівняльна характеристика підтверджує необхідність співпраці з педагогічними навчальними закладами щодо залучення до роботи випускників: у 2018-2019 навчальному році працювало 17% пенсіонерів, тоді як молодих спеціалістів 10%, відповідно у 2019 - 2020 навчальному році- 18% пенсіонерів, 9% молодих спеціалістів, у 2020-2021 навчальному році- 16% пенсіонерів, 9% молодих спеціалістів. Існує ряд причин, через які молодь звільняється: відсутність житла, низька заробітна плата, низький рівень престижності педагогічної професії.

Програма «Молодий педагог» на 2022 -2026 роки (далі - Програма) спрямована на матеріальну підтримку молодих педагогічних працівників.

У сфері кадрового забезпечення:

матеріальна підтримка молодих педагогів віком до 30 років, які після закінчення навчального закладу призначені на педагогічні посади у заклади міста уперше та мають першу запис у трудовій книжці;

забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників,

залучення педагогів міста до участі у освітніх проектах, програмах і конкурсах різних рівнів, міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах, інтернет-конференціях, онлайн уроків;

підвищення педагогічної майстерності педагогів закладів освіти міста;

створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога.

2. Мета Програми

Метою Програми є створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога;

залучення до роботи в навчальних закладах молодих фахівців для забезпечення стабільної роботи навчальних закладів, підвищення рівня надання освітніх послуг.

3. Завдання і заходи з виконання Програми

3.1. Організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у місті.

3.2. Сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі навчальних закладів міста.

3.3. Забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці: організація наставництва, методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти.

3.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів (перепідготовка, атестація).

3.5. Поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів.

3.6. Моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

4. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету в межах видатків, передбачених виконавчому органу міської ради, який є виконавцем Програми, інших джерел, не заборонених законодавством.

Виконавці Програми щороку, в межах бюджетних призначень, передбачають у відповідних кошторисах кошти на фінансування Програми згідно із завданнями і заходами з виконання Програми (додаток 1).

5. Очікувані результати, ефективність Програми

- 5.1. Зміцнення кадрового потенціалу навчальних закладів міста.
- 5.2. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів.
- 5.3. Якісна професійна перепідготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог.
- 5.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів.
- 5.5. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих спеціалістів.
- 5.6. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

Очікувані результати виконання Програми наведено у додатку 2.

Секретар міської ради

Ігор СТАШКЕВИЧ

Завдання і заходи
з виконання Програми «Молодий педагог» на 2022 – 2026 роки

№ п/п	Найменування завдання	Найменування показника	Значення показника					Найменування заходу	Головний розпорядник бюджетних коштів	Джерела фінансу- вання	Прогноз- ний обсяг фінан- сових ресурсів, тис. грн	У тому числі за роками					
			усього	за роками								2022	2023	2024	2025	2026	
				2022	2023	2024	2025										2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Матеріально-технічне забезпечення закладів освіти																	
	Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих педагогів	Молоді педагоги закладів освіти міста	668	152	147	119	120	130	Виплата щомісячної матеріальної допомоги	Управління освіти Краматорської міської ради	Міський бюджет	8016,00	1824,00	1764,00	1428,00	1440,00	1560,00

Секретар міської ради

Ігор СТАШКЕВИЧ

Додаток 2
до Програми «Молодий педагог»
на 2022-2026 роки
№ _____

Очікувані результати
виконання Програми «Молодий педагог» на 2022 – 2026 роки

Найменування завдання	Найменування показників, виконання завдання	Одиниці виміру	Значення показників					
			Усього	У тому числі за роками				
				2022	2023	2024	2025	2026
Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих педагогів	Кількість фахівців, яким виплачується щомісячна матеріальна допомога	Особи	668	152	147	119	120	130

Секретар міської ради

Ігор СТАШКЕВИЧ