

КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА РАДА

Виконавчий комітет

Р І Ш Е Н Н Я

від №
м. Краматорськ

Про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади, передбачених підпунктами 8, 9 пункту «б», частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2019 рік

Заслухавши інформацію про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади передбачених підпунктами 8, 9 пункту «б», частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2019 рік, керуючись ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

виконком міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Інформацію про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади передбачених підпунктами 8, 9 пункту «б», частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2019 рік прийняти до відома.

2. Управлінню праці та соціального захисту населення (Гришичева):

1) продовжити роботу щодо контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за станом проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці;

2) продовжити роботу з питань колективно-договірного регулювання на підприємствах міста.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Люльку Ю.А.

Міський голова

А.В. Панков

ДОВІДКА

про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади, передбачених підпунктами 8, 9 пункту «б», частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2019 рік

Підпунктами 8, 9 пункту «б», частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» визначено делеговані повноваження управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради, а саме:

- здійснення контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах;

- участь у соціальному діалозі, веденні колективних переговорів, укладенні територіальних угод, здійсненні контролю за їх виконанням, вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) щодо підприємств, установ та організацій, розташованих на відповідній території; повідомна реєстрація в установленому порядку колективних договорів і територіальних угод відповідного рівня.

Рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради від 04.04.2018 № 232 затверджені «Заходи з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та Заходи з профілактики травматизму невикробничого характеру в місті Краматорську на період 2018–2022 років». На виконання рішення протоколу регіональної ради з питань безпечної життєдіяльності населення від 05.10.2018 № 1 щодо затвердження плану першочергових заходів з поліпшення стану безпеки, гігієни праці і виробничого середовища та Заходів з профілактики травматизму невикробничого характеру в Донецькій області на період 2018-2022 років внесені зміни до «Заходів з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та Заходів з профілактики травматизму невикробничого характеру в місті Краматорську на період 2018–2022 років» з урахуванням обласних заходів, які затверджені рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради від 19.12.2018 № 935.

З метою підвищення ефективності роботи у сфері охорони праці та безпечної життєдіяльності населення з 2006 року в місті діє міська рада з питань безпечної життєдіяльності населення (далі - міська рада БЖН), склад та Положення про неї затверджено рішенням виконавчого комітету від 17.05.2006 № 188.

Міська рада БЖН здійснює організацію та координацію діяльності підприємств, установ та організацій щодо реалізації державної політики з питань охорони праці, здоров'я та життя людей на виробництві та у побуті, виконання міських програм, взаємодіє при вирішенні питань з іншими представницькими органами та органами місцевого самоврядування.

Міська рада БЖН проводить свої засідання на підставі поточних планів роботи, з урахуванням стану виробничого та невикробничого травматизму в місті.

Протягом 2019 року було проведено 5 засідань міської ради БЖН, на яких були розглянуті питання стосовно стану виробничого та невикробничого травматизму та вжитих заходів протягом 2018-2019 років, а саме:

- Про стан виробничого травматизму та профзахворювань на підприємствах міста за підсумками 2018 року.
- Про стан травматизму невиробничого характеру в місті Краматорську за 2018 рік.
- Про вжиття заходів щодо зменшення загибелі людей на пожежах.
- Про результати роботи міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення за 2018 рік.
- Про призначення тимчасово виконуючого обов'язки голови ради з питань безпечної життєдіяльності населення.
- Про проведення в місті Тижня охорони праці з 21 по 28 квітня 2019 року в рамках Всесвітнього дня охорони праці під девізом «Безпечне та здорове майбутнє праці».
- Про стан протипожежного захисту навчальних закладів міста, об'єктів оздоровлення та відпочинку населення.
- Про запобігання загибелі людей на водоймах.
- Про план роботи міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення на II півріччя 2019 року.
- Про забезпечення виконання законодавства з питань пожежної безпеки у розрізі протипожежних проїздів по вулиці Сіверській.
- Про стан травматизму учасників освітнього процесу у закладах освіти та заходи профілактики за 2018 рік та 5 місяців 2019 року.
- Про рішення виконавчого комітету Краматорської міської ради від 21.08.2019 № 744 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Краматорської міської ради від 15.04.2015 № 223 «Про затвердження складу міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення та положення про неї».
- Про стан виробничого травматизму за I півріччя 2019 року.
- Про стан промислової безпеки і охорони праці та заходах по зниженню виробничого травматизму та профзахворювань на підприємствах машинобудівної галузі міста за I півріччя 2019 року.
- Про стан протипожежного захисту об'єктів з постійним та тимчасовим перебуванням дітей.
- Про результати підготовки житлового фонду міста до опалювального сезону 2019-2020 та заходи щодо попередження аварій.
- Про заходи щодо попередження травмування дітей у дорожньо-транспортних пригодах.
- Про результати проведення тижня охорони праці в рамках всесвітнього дня охорони праці.
- Про якість та своєчасність проведення на підприємствах міста атестації робочих місць за умовами праці.
- Про стан протипожежного захисту лікувальних закладів міста.
- Про стан аварійності та безпеки дорожнього руху на території міста Краматорська за 2019 рік.
- Про виконання нормативно-правових актів з охорони праці суб'єктами господарювання, які здійснюють технічне обслуговування та ремонт ліфтів у м. Краматорськ.
- Про план роботи міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення на I півріччя 2020 року.

З метою привернення уваги суспільства, суб'єктів господарювання та громадських організацій до проблем охорони праці 28 квітня в Україні згідно з Указом Президента України від 18 серпня 2006 року № 685/2006 відзначається День охорони праці. У 2019 році цей день в Україні відзначався під девізом «Безпечне та здорове майбутнє праці» та співпадав із Всесвітнім днем охорони праці.

На 15 бюджетних підприємствах міста, діяльність яких пов'язана з освітою, культурою та туризмом, соціальним захистом населення, молодіжною політикою та спортом проведено ознайомлення зі станом ведення документації та заходами, спрямованими на забезпечення вимог чинного законодавства з питань охорони праці у 2019 році.

Одночасно основна увага приділялась наявності на підприємствах положень про систему управління охороною праці, про службу охорони праці, наказів про призначення посадових осіб відповідальними за стан охорони праці, електрогосподарство, пожежну безпеку, наявність і правильність заповнення журналів інструктажів з питань охорони праці.

Під час ознайомлення зі станом охорони праці була надана консультативна допомога, роз'яснені законодавчі нормативні акти з охорони праці. Одним з основних недоліків на деяких підприємствах є відсутність проходження навчання з питань охорони праці особами, відповідальними за стан охорони праці та порушення в веденні журналів інструктажів з охорони праці.

У звітному році проведено 4 семінари для керівників та спеціалістів 116 підприємств міста з питань охорони праці.

Контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці покладається на Державну службу України з питань праці. Органам місцевого самоврядування делеговані повноваження по здійсненню контролю за охороною праці, забезпеченню соціального захисту працівників, у тому числі зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за станом проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам з охорони праці.

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності та видів господарської діяльності, в яких технологічні процеси, сировина, матеріали та обладнання є потенційним джерелом шкідливих та небезпечних виробничих факторів, які можуть впливати на стан здоров'я робітників.

Атестація проводиться не рідше ніж 1 раз на 5 років. Відповідальність за своєчасне і якісне проведення атестації покладається на керівника (власника) підприємства.

Відповідно до графіка проведення атестації робочих місць за умовами праці на 2019 рік заплановано проведення атестації робочих місць 26 підприємствами, серед яких фахівцями управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради розглянуто матеріали атестації робочих місць на 24 підприємствах. На 2-х інших підприємствах: ПрАТ «НКМЗ» проведення атестації станом робочих місць планувалось та виконано у грудні 2019 року, на ПП «СІВ» робочі місця із шкідливими умовами ліквідовані.

На виконання статті 7 Закону України «Про охорону праці» своєчасно і якісно проведена атестація робочих місць на підприємствах: Виробнича одиниця обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго» «Краматорськміжрайтепломережа», Краматорське управління по газифікації та газопостачанню ПАТ «Донецькоблгаз», Комунальна медична установа «Станція переливання крові м. Краматорська», Товариство з обмеженою відповідальністю «ДАНКО», Товариство з обмеженою відповідальністю «СОЮЗ-ЮТАПС» та інші. На 2020 рік заплановано проведення атестації робочих місць 20 підприємствами міста. У 2019 році фахівцями управління праці та соціального захисту населення надано 95 консультацій з питань охорони праці та атестації робочих місць за умовами праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» всі колективні договори підприємств проходять повідомну реєстрацію у відділі праці управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради. Норми і положення колективних договорів сприяють виконанню чинного трудового законодавства, у тому числі законодавства про оплату та охорону праці, про відпустки, дотримання державних мінімальних гарантій в оплаті праці, тощо, і, у цілому, взаємній відповідальності сторін, що уклали колективні договори.

При проведенні реєстрації колективних договорів особлива увага приділяється питанню включення у колективні договори розділу «Охорона праці», зобов'язань роботодавця по створенню безпечних умов праці, забезпеченню працівників засобами індивідуального захисту, спецодягом, належних виробничих та санітарно-технічних умов.

Загальновизнаним базовим інструментом регулювання колективних трудових відносин, забезпечення соціально-економічних прав та інтересів працівників є колективний договір.

Станом на 01.01.2020 в м. Краматорську пройшли повідомну реєстрацію 570 колективних договорів. Чисельність працівників, охоплених колективними договорами, становить 50,6 тис. осіб. Рівень охоплення дією колективних договорів - 97,9 % працюючих міста.

З 570 підприємств, на яких укладені колективні договори:

- 2,3 % - комунальні підприємства міста;
- 3,3 % - великі підприємства, з чисельністю працюючих від 250 осіб;
- 32,6 % - державні і бюджетні установи;
- 61,8 % - підприємства середнього та малого бізнесу.

На всіх великих підприємствах, підприємствах комунальної форми власності, бюджетних, державних установах колективні договори укладені та систематично переукладаються у зв'язку з закінченням терміну дії.

У 2019 році регулювання соціально-трудових відносин, відстоювання трудових прав та інтересів працівників комунальних підприємств, бюджетних організацій та установ міста через розвиток соціального партнерства та соціальний діалог забезпечили спільні скоординовані дії керівників підприємств з однієї сторони та профспілкових комітетів і рад трудових колективів (РТК) – з другої сторони через укладені колективні договори, що не допускає створення критичних ситуацій у трудових правовідносинах та сприяло запобіганню виникнення як колективних, так і індивідуальних трудових спорів.

На підприємствах комунальної форми власності встановлена диференціація оплати праці із збереженням міжпосадових співвідношень залежно від професії, кваліфікації працівників, складності та умов виконуваних ними робіт.

Чітко встановлені строки і періодичність виплати заробітної плати згідно вимог ст. 115 КЗпП України та ст. 24 Закону України «Про оплату праці».

Станом на 01.01.2020 заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах комунальної форми власності, в бюджетних установах та організаціях міста відсутня.

З метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників, запобіганню виникнення трудових спорів у 2019 році серед суб'єктів господарювання систематично здійснювалась інформаційно-роз'яснювальна робота, а саме:

1) проведено 11 "круглих столів" та 1 семінар з суб'єктами господарювання – юридичними та фізичними особами, на яких розглядалися питання щодо: першочерговості виплати заробітної плати працівникам та нарахування компенсації за її затримку; законодавчо встановлених строків виплати заробітної плати; існуючої відповідальності за неповноту виплати заробітної плати; обов'язковості нарахування компенсації за несвоєчасну виплату заробітної плати, колективно-договірного регулювання тощо;

2) сумісно з відділом житлового господарства Краматорської міської ради прийнято участь в організації та проведенні круглого столу «Дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці та оформлення трудових відносин»;

3) прийнято участь у 2 нарадах з Головним управлінням Держпраці у Донецькій області стосовно питань внесення змін до Бюджетного кодексу України, зокрема до пункту 38 частини першої статті 64 («Доходи загального фонду бюджетів міст») та проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю»;

4) за ініціативою Головного територіального управління юстиції у Донецькій області прийнято участь у семінарі на тему: «Зміни у проведенні процедури повідомної реєстрації колективних договорів та угод відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768»;

5) розповсюджено 278 пам'яток стосовно роз'яснення норм трудового законодавства.

Розглянуто 13 письмових звернень громадян щодо порушень норм трудового законодавства та надання роз'яснень з їх дотримання. На всі звернення надані обґрунтовані відповіді у встановлений законом строк.

Під час розгляду звернень громадян фахівцями приділяється особлива увага питанням виявлення та усунення причин, що стають підставами для звернення, вживаються заходи для запобігання виникненню повторних звернень.

Одним із напрямків колективно-договірного регулювання є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи шляхом надання консультативної, організаційно-методичної допомоги юридичним та фізичним особам. На особистому прийомі та по телефону надано 312 консультацій з питань трудового законодавства, у тому числі 50 – з питань повідомної реєстрації колективних договорів.

Щорічно на інформаційному сайті виконкому Краматорської міської ради розміщується інформація про підприємства, які пройшли повідомну реєстрацію колективних договорів та оголошення про доцільність укладання колективних договорів на підприємстві. Протягом 2019 року на інформаційному сайті Краматорської міської ради розміщено 33 матеріали з питань трудового законодавства, у тому числі 4 - з питань колективно-договірного регулювання трудових відносин та порядку проведення повідомної реєстрації колективних договорів.

Голова комісії,
заступник міського голови

Ю.А. Люлька

Члени комісії:

П.В. Гришичева

І.М. Смульська