

**КРАМАТОРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**Виконавчий комітет**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від №  
м. Краматорськ

Про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади передбачених підпунктами 8, 9 пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»

Заслухавши інформацію про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади передбачених підпунктами 8, 9 пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2016 рік, керуючись ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

виконком міської ради

**В И Р І Ш И В:**

1. Інформацію про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади передбачених п. 8, 9 пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» за 2016 рік прийняти до відома.

2. Управлінню праці та соціального захисту населення (Ігнатенко):

1) продовжити роботу щодо контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці;

2) продовжити роботу з питань колективно – договірною регулювання на підприємствах міста.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Чукову Н.В.

Міський голова

А.В. Панков

## ДОВІДКА

про виконання управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради делегованих повноважень органів виконавчої влади, передбачених підпунктами 8, 9 пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»

Підпунктами 8, 9 пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» визначено делеговані повноваження управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради, а саме:

- здійснення контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах;

- участь у соціальному діалозі, веденні колективних переговорів, укладенні територіальних угод, здійсненні контролю за їх виконанням, вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) щодо підприємств, установ та організацій, розташованих на відповідній території; повідомна реєстрація в установленому порядку колективних договорів і територіальних угод відповідного рівня.

У рамках здійснення цих повноважень з метою забезпечення реалізації на території міста державної політики в області охорони праці, створення належних, безпечних умов життєдіяльності населення і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності, зниження аварійності і травматизму на виробництві, підвищення ефективності роботи щодо профілактики травматизму виробничого та невиробничого характеру рішенням виконавчого комітету міської ради від 20.02.2013 № 98 затверджено заходи з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та заходи з профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Краматорську на 2013-2017 роки.

З метою підвищення ефективності роботи у сфері охорони праці та безпечної життєдіяльності населення з 2006 року в місті працює рада з питань безпечної життєдіяльності населення (далі - міська рада БЖН). Рішенням виконавчого комітету міської ради від 15.04.2015 № 223 затверджено новий її склад.

Міська рада БЖН здійснює організацію та координацію діяльності підприємств, організацій та установ щодо реалізації державної політики з питань охорони праці, здоров'я та життя людей на виробництві та у побуті, виконання міських програм, взаємодіє при вирішенні питань з іншими представницькими органами та органами міського самоврядування.

Міська рада проводить свої засідання на підставі поточних планів роботи, з урахуванням стану виробничого, невиробничого травматизму та доручень обласної ради БЖН.

У 2016 році було проведено чотири засідання міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення, на яких розглянуті питання про стан:

виробничого травматизму та профзахворювань на підприємствах міста за підсумками 2015 року;

травматизму невиробничого характеру в місті Краматорську за 2015 рік;

про недопущення травматизму при користуванні газом у побуті;

про заходи щодо попередження травмування дітей у дорожньо-транспортних пригодах;

протипожежного захисту навчальних закладів міста.

виробничого травматизму за I півріччя 2016 року.  
промислової безпеки і охорони праці та заходах по зниженню виробничого травматизму та профзахворювань на підприємствах машинобудівної галузі міста за I півріччя 2016 року.

охорони праці на комунальних підприємствах міста.  
протипожежного захисту об'єктів з постійним та тимчасовим перебуваннями дітей.  
підготовки житлового фонду міста до опалювального сезону 2016-2017 та заходи щодо попередження аварій.  
про якість та своєчасність проведення на підприємствах міста атестації робочих місць за умовами праці.  
протипожежного захисту лікувальних закладів міста.  
протипожежного захисту ринків.  
аварійності та безпеки дорожнього руху на території міста Краматорська за 2016 рік.  
про профілактику невиробничого травматизму на залізничному транспорті.

На виконання Указу Президента України від 18.08.2006 № 685/2006 та звернення організаційного комітету з підготовки та проведення в Україні у 2016 році заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці в місті Краматорську за активної участі підприємств, установ та організацій проведені заходи в рамках Тижня охорони праці, який проходив з 21 по 28 квітня 2016 року під девізом «Стрес на робочому місці: колективний виклик».

На виконання делегованих повноважень підпункту 8, пункту б, частини 1 ст. 34 Закону України № 280/97-вр від 21.05.1997 р. «Про місцеве самоврядування», в межах своєї компетенції, управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради в 2016 році проведено ознайомлення із станом охорони праці, вивчено стан документації і заходів, спрямованих на забезпечення вимог чинного законодавства з питань охорони праці на 14 комунальних підприємствах міста.

На бюджетних установах міста діяльність яких пов'язана з освітою, охороною здоров'я, культури та туризму, соціального захисту населення, молодіжної політикою та спортом, розпочато вивчення стану документації і заходів, спрямованих на забезпечення вимог чинного законодавства з питань охорони праці. Всього у 2016 році розглянуто стан документації з охорони праці у 55 таких установах.

Основна увага приділялась наявності положення про систему управління охороною праці, про службу охорони праці, наказів про призначення посадових осіб відповідальними за стан охорони праці, електрогосподарство, пожежну безпеку, наявність і правильність заповнення журналів інструктажів з питань охорони праці тощо. Під час ознайомлення із станом охорони праці, була надана консультативна допомога, роз'яснені нормативні акти з охорони праці діючого законодавства. Одним із основних недоліків на деяких установах є відсутність проходження спеціального навчання з питань охорони праці особами, відповідальними за стан охорони праці.

Подальша робота в цьому напрямку триває.

У минулому році проведено 4 семінари для керівників та спеціалістів 171 підприємства міста з питань охорони праці.

Контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці покладається Державну службу України з питань праці. Органам місцевого самоврядування делеговані повноваження зі здійснення контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників, у тому числі зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці.

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності та видів господарської діяльності, в яких технологічні процеси, сировина, матеріали та обладнання є потенційним джерелом шкідливих та небезпечних виробничих факторів, які можуть впливати на стан здоров'я робітників. Атестація проводиться не рідше ніж 1 раз на 5 років. Відповідальність за своєчасне і якісне проведення атестації покладається на керівника (власника) підприємства.

Відповідно до графіка проведення атестації робочих місць за умовами праці у 2016 році повинні були провести атестацію робочих місць 16 підприємств, з них: проведено - на 14 підприємствах, на 1 - ліквідовані шкідливі робочі місця, 1 підприємство, на якому були місця з важкими та шкідливими умовами праці знаходиться в стадії припинення діяльності. Керівникам та спеціалістам підприємств надані необхідні рекомендації щодо доопрацювання матеріалів атестації.

У 2017 році повинні провести атестацію 19 підприємств міста.

На виконання ст. 7 «Право працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці» Закону України «Про охорону праці» своєчасно і якісно провели атестацію робочих місць підприємства міста: ПАТ «Краматорський завод важкого верстатобудування», ТОВ «Краматорський феросплавний завод», КП «Дільниця по ремонту та утриманню автошляхів та споруджень на них», Управління освіти Краматорської міської ради, Структурний підрозділ «Станція Краматорськ» регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «Українська залізниця» та ін.

За минулий рік управлінням праці та соціального захисту населення надано 107 консультацій: 27 - юридичним та фізичним особам з питань атестації робочих місць за умовами праці, 80 - з загальних питань охорони праці.

При проведенні реєстрації колективних договорів особливу увагу приділяється питанню щодо включення в колективні договори розділу з питань охорони праці, створенню безпечних умов праці, забезпеченню працівників засобами індивідуального захисту, спецодягом, належних виробничих та санітарно-технічних умов.

Регулювання соціально-трудових відносин є одним з напрямків роботи управління праці та соціального захисту населення, а саме на нього покладено виконання функцій щодо контролю за додержанням юридичними та фізичним особами Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України: «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про колективні договори і угоди», «Про охорону праці», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів».

Загальновизнаним базовим інструментом регулювання колективних трудових відносин, забезпечення соціально-економічних прав і інтересів працівників є колективний договір. Серед 585 суб'єктів господарювання – юридичних осіб (з чисельністю працюючих від 3 і більше осіб) станом на 01.01.2017 в м. Краматорську діє 559 колективних договорів. При цьому чисельність працівників, охоплених колективними договорами, становить 50,4 тис. осіб. Рівень охоплення дією колективних договорів становить 97,9 % працюючих міста.

З 559 підприємств, на яких укладені колективні договори:

- 2,1% - комунальні підприємства міста;
- 3,3% - великі підприємства, з чисельністю працюючих від 250 осіб;
- 20,6 % - державні і бюджетні установи;
- 74,0% - підприємства середнього та малого бізнесу.

Діаграма 1

### Колективні договори м.Краматорська за 2016 рік.



Відповідно до постанови КМУ №115 від 13.02.2013 року «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» всі колективні договори проходять повідомну реєстрацію у відділі праці управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради. Норми і положення цих документів сприяють виконанню чинного трудового законодавства, законодавства про оплату праці, про охорону праці, законодавства про відпустки тощо, і, у цілому, взаємній відповідальності сторін, що уклали колективні договори, за додержанням прийнятих ними зобов'язань відповідно до ст. 13 КЗпП України.

На всіх великих підприємствах, підприємствах комунальної форми власності, бюджетних, державних установах колективні договори укладені та систематично переукладаються у зв'язку з закінченням терміну дії та умов їх укладання за згодою сторін.

На виконання розпорядження міського голови від 26.12.2016 № 122р «Про затвердження заходів щодо поліпшення стану соціально-трудових відносин, забезпечення здійснення соціального діалогу в м. Краматорську на 2017 рік» управлінням праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради проведено аналіз стану виконання колективних договорів на підприємствах комунальної форми власності, бюджетних організаціях та установах міста за 2016 рік з метою вивчення проблемних питань, які призводять до ускладнення стану соціально-трудових відносин, попередження виникнення колективних трудових спорів, зменшення соціальної напруги між роботодавцями та найманими працівниками, а також з метою удосконалення трудових відносин, захисту прав найманих працівників, забезпечення інформаційної обізнаності суб'єктів господарювання.

У 2016 році регулювання соціально-трудових відносин, відстоювання професійних прав та інтересів працівників комунальних підприємств, бюджетних організацій та установ міста через розвиток соціального партнерства та соціальний діалог забезпечили спільні скоординовані дії керівників підприємств з однієї сторони та профспілкових комітетів і рад трудових колективів (РТК) – з другої сторони через укладені колективні договори, що в основному унеможливило створення критичних ситуацій у трудових правовідносинах та сприяло запобіганню виникнення як колективних, так і індивідуальних трудових спорів.

Всього колективними договорами охоплено 10115 працівників підприємств комунальної форми власності, бюджетних організацій та установ міста, що становить 16,4% від зайнятих в усіх сферах діяльності.

На підприємствах комунальної форми власності керівниками підприємств забезпечено установами диференційованих тарифних ставок, посадових окладів для оплати праці керівників, фахівців і робітників із збереженням міжпосадових співвідношень залежно від професії, кваліфікації працівників, складності та умов виконуваних ними робіт.

У 2016 році заборгованість із заробітної плати на підприємствах комунальної форми власності, в бюджетних організаціях та установах міста відсутня. Таким чином на підприємствах міста через колективні договори забезпечено виконання вимог ст. 97 КЗпП України про першочерговість виплати заробітної плати.

Норми та положення колективних договорів комунальних підприємств, установ і організацій бюджетної сфери протягом 2016 року виконувалися своєчасно і у повному обсязі з дотриманням чинного трудового законодавства.

З метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників, запобіганню виникнення трудових спорів у 2016 році було проведено 4 семінари, у тому числі спільно з Управлінням Пенсійного фонду, міським центром зайнятості за участю представників підприємств, установ, організацій, серед яких підприємства малого та середнього бізнесу. До порядку денного були включені питання колективно-договірного регулювання, а саме, необхідність та доцільність укладання колективного договору, його змістовності та порядку проведення повідомної реєстрації. Особлива увага приділялась питанням в частині оплати праці, встановлення заробітної плати не нижче мінімальної з урахуванням вимог Генеральної, Регіональної, галузевих угод, своєчасності виплати зарплати, легалізації трудових доходів тощо.

Одним із напрямків колективно-договірного регулювання є інформаційно-роз'яснювальна робота шляхом надання консультативної, організаційно-методичної допомоги, у тому числі через засоби масової інформації. Протягом 2016 року у засобах масової інформації та на інформаційному порталі Краматорської міської ради у рубриці «Соціально-трудова відносина» розміщено 24 статті з питань трудового законодавства, колективно-договірного регулювання трудових відносин, у т.ч. стосовно змін до законодавчих актів, відповідальності за порушення норм діючого трудового законодавства. На особистому прийомі та по телефону надано 64 консультації.

Щорічно на офіційному сайті виконкому Краматорської міської ради у рубриці «Соціально-трудова відносина» розміщується інформація про підприємства, які пройшли повідомну реєстрацію колективних договорів та оголошення про доцільність укладання на підприємстві цього документу.

Голова комісії,  
заступник міського голови

Н.В. Чукова

Члени комісії:

С.Є. Ніконенко

О.М. Ігнатенко

П.В. Гришичева

І.М. Смульська