

6.3. Заробітна плата та стан її виплати

Заборгованість із виплати заробітної плати – одне з головних питань, яке має негативний вплив на підприємницький та трудовий потенціал міста, тому продовжує залишатись однією з головних соціальних проблем. У місті продовжує працювати міська комісія з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності, основним завданням якої є виконання доручень Президента України, КМУ, розпоряджень голови облдержадміністрації.

Протягом 2014 року проведено 15 засідань міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності, на яких заслухано доповіді 55 суб'єктів господарювання (юридичних осіб - 52, фізичних осіб - 3). Забезпечено погашення заборгованості по заробітній платі на суму 10865,9 тис.грн.

На засіданнях міської комісії приймаються рішення стосовно погашення заборгованості із заробітної плати та підвищення рівня середньої заробітної плати, що є джерелом додаткових ресурсів поповнення місцевого бюджету.

З керівниками економічно-активних підприємств міста проводиться певна робота, спрямована на забезпечення погашення існуючої заборгованості по заробітній платі, а також повноти та своєчасності виплати поточної заробітної плати. До відома керівників підприємств-боржників усіх форм власності міста доведено інформацію про необхідність визначення перспективи погашення заборгованості із виплати заробітної плати.

Станом на 01.01.2015 на 23 підприємствах основного кола загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати склала 5986,2 тис.грн.; на 20 економічно-активних підприємствах заборгованість з виплати заробітної плати – 5436,7 тис.грн., що складає 90,8% в загальній сумі заборгованості; на 2 підприємствах-банкрутах – 50,1 тис.грн.; на одному економічно-неактивному підприємстві – 499,4 тис.грн. Підприємства, які мають найбільшу заборгованість з виплати заробітної плати: ВО ОКП ДТКЕ Краматорськ міжрайтепломережа – 659,1 тис.грн., ПрАТ НДПТМмаш – 279,6 тис.грн., ПП «Астон» - 149,7 тис.грн.

Протягом 2014 року деякі підприємства повністю погасили заборгованість з виплати заробітної плати на загальну суму 9487,8 тис. грн.

З метою своєчасного надання населенню міста інформації про стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках, зменшення соціального напруження та звернень громадян, робота міської комісії та стан погашення заборгованості постійно висвітлюється у засобах масової інформації.

Кожне засідання міської комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності транслювалось по місцевому телебаченню та відповідна інформація була розміщена у місцевих газетах та на офіційному сайті виконкому.

Середньомісячна заробітна плата по місту за січень-вересень 2014 року склала 3693 грн., що у порівнянні з аналогічним періодом 2013 року більше на 14,6%. Цей показник складає 96,7% до середньої заробітної плати по регіону.

В місті на постійній основі проводиться повідомна реєстрація колективних договорів підприємств, установ, організацій відповідно до вимог чинного законодавства України. Загальна кількість зареєстрованих колективних договорів складає 533, з чисельністю працюючих на них 43,3 тис.осіб, рівень охоплення колективними договорами працюючих міста – 98,8%.

В ході повідомної реєстрації колективних договорів здійснюється перевірка наявності у колективних договорах конкретних зобов'язань стосовно умов праці та встановлення розміру заробітної плати працівникам підприємств не нижче мінімального, з урахуванням вимог Генеральної, Регіональної та галузевих угод, поетапного підвищення зарплати,

своєчасності і повноти її виплати, проводиться перевірка положень колективних договорів в частині організації та оплати праці, гарантій та компенсацій на відповідність нормам чинного законодавства.

Одним із заходів контролю за рівнем заробітної плати під час повідомної реєстрації колективних договорів підприємств, установ, організацій є перевірка наявності в них положень щодо:

- виплати заробітної плати не нижче мінімального рівня, гарантованого державою відповідно до вимог Генеральної, Регіональної, галузевої угод;
- своєчасності та повноти виплати заробітної плати;
- поетапного підвищення рівня заробітної плати.

У разі відсутності у колективних договорах зазначених положень та тих, що суперечать нормам чинного законодавства, підприємствам надаються рекомендації щодо приведення у відповідність положень колективного договору до вимог діючих законодавчих актів, усунення порушень, виявлених під час повідомної реєстрації колективного договору.

Інформація
про хід виконання заходів щодо погашення заборгованості по заробітній платі
в м. Краматорську станом на 01.01.2015

№ п/п	Зміст заходів	Термін	Виконавець	Фактичне виконання
1	2	3	4	5
1.	Утримання в актуальному стані систематизованої бази боргів із виплати заробітної плати та проведення моніторингу стану погашення заборгованості по заробітній платі на підприємствах міста	щотиж нево	управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради, ДПП в м. Краматорську ГУ Міндоходів в Донецькій області	<p>з метою погашення заборгованості по заробітній платі проводиться постійний контроль за станом погашення заборгованості по заробітній платі, а також за рівнем середньої заробітної плати на підприємствах міста. Регулярно ведеться аналіз та моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі, з'ясовуються причини існування та перспективи її погашення, вживаються відповідні дієві заходи.</p> <p>Станом на 01.01.2015 на 23 підприємствах основного кола загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати склала 5986,2 тис.грн.; на 20 економічно-активних підприємствах заборгованість з виплати заробітної плати – 5436,7 тис.грн., що складає 90,8% в загальній сумі заборгованості; на 2 підприємствах-банкрутах – 50,1 тис.грн.; на одному економічно-неактивному підприємстві – 499,4 тис.грн. Підприємства, які мають найбільшу заборгованість з виплати заробітної плати: ВО ОКП ДТКЕ Краматорськ міжрайтепломережа – 659,1 тис.грн., ПрАТ НДПТМмаш – 279,6 тис.грн., ПП «Астон» - 149,7 тис.грн.</p> <p>Протягом 2014 року деякі підприємства повністю погасили заборгованість з виплати заробітної плати на загальну суму 9487,8 тис. грн.</p> <p>З керівниками економічно-активних підприємств міста проводиться певна робота, спрямована на забезпечення погашення існуючої заборгованості по заробітній платі, а також повноти та своєчасності виплати поточної заробітної плати. До відома керівників підприємств-боржників усіх форм власності міста доведено інформацію про необхідність визначення перспективи погашення заборгованості із виплати заробітної плати</p>
2.	Продовження роботи міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення	щотиж нево	виконком міської ради	у місті систематично проводяться засідання міської комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до

	податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності			<p>Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності, на яких приймаються рішення щодо погашення заборгованості по заробітній платі та підвищення рівня середньої заробітної плати.</p> <p>Протягом 2014 року проведено 15 засідань міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності, на яких заслухано доповіді 55 суб'єктів господарювання (юридичних осіб - 52, фізичних осіб - 3). Забезпечено погашення заборгованості по заробітній платі на суму 10865,9 тис.грн.</p> <p>На адресу Державної територіальної інспекції з питань праці направлена інформація по 116 суб'єктам господарювання. Притягнуто до адміністративної відповідальності за ст.41-1, ст.42-2 КУпАП – 43 суб'єкта господарювання.</p> <p>У засобах масової інформації висвітлюється питання недопущення несвоєчасної виплати зарплати, виплати зарплати нижче мінімального рівня, встановленого державою або без сплати податків та внесків.</p> <p>Представники засобів масової інформації запрошуються на всі засідання міської комісії, робота якої регулярно висвітлюється у газеті «Краматорська правда» та на офіційному сайті виконкому.</p> <p>Щотижнево у рубриці «СКЕТ-блок» місцевого телебачення виходить відео-версія проведених засідань міської комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності</p>
3.	Вивчення стану нормування праці на підприємствах міста з метою ефективного використання трудового потенціалу та робочого часу	щороку	управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради	протягом року у місті продовжується вивчення та аналіз стану нормування праці на підприємствах
4.	Проведення роботи щодо	протяго	управління Пенсійного	з метою забезпечення державних мінімальних гарантій оплати

	недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин	м року	фонду в м. Краматорську, ДПІ в м. Краматорську ГУ Міндоходів в Донецькій області, Управління праці та соціального захисту Краматорської міської ради, Державна територіальна інспекція з питань праці	праці, попередження порушень законодавства про працю та виявлення нелегальної найманої праці на підприємствах міста, робочою групою постійно проводиться роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання щодо легалізації виплати заробітної плати, відносин у сфері зайнятості населення та негативних наслідків для найманих працівників у разі неоформлених трудових відносин. З питань легалізації трудових відносин проведені наступні заходи: - проведено 2 засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на якому заслухано звіти 30 суб'єктів господарювання; - розповсюджено 46 листівок серед суб'єктів господарювання під час проведення семінарів спільно з міським Центром зайнятості стосовно питань легалізації трудових відносин на теми: "Зарплата в конвертах – бідність в старості", «Роботодавець повинен пам'ятати»; - видано 49 пам'яток працедавцям при реєстрації колективних договорів на тему: "Недопущення тіньової зайнятості та виплати зарплати в "конвертах"; - на стендах УПСЗН, ПФУ та Центру зайнятості розміщені звернення-повідомлення до роботодавців з питань легалізації трудових відносин: «Роботодавець повинен пам'ятати»; - у ЗМІ та на інформаційному порталі Краматорської міської ради розміщено 5 статей з питань легалізації трудових відносин
5.	прияння підвищенню рівня оплати праці	щомісяця	управління праці та соціального захисту населення Краматорської міської ради	у засобах масової інформації, а також під час надання консультацій по телефону або на особистому прийомі, в ході проведення семінарів та повідомної реєстрації колективних договорів до відома керівників постійно доводиться інформація стосовно виплати працівникам підприємств заробітної плати не нижче державного мінімуму, встановленого діючими законодавчими актами України, а також поетапного підвищення рівня середньої заробітної плати
6.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання через засоби масової	протягом року	управління праці та соціального захисту населення	з початку року проведено з суб'єктами господарювання: - 2 «круглих стола» на тему: «Формування та диференціація розмірів заробітної плати, схеми посадових окладів, тарифної

	інформації та на офіційному сайті міської ради, семінарів, круглих столів, нарад з питань соціально-трудова відносин з метою попередження виникнення колективних трудових спорів		Краматорської міської ради	<p>ставки робітника I розряду, міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів). Заповнення трудових книжок працівників. Необхідність та доцільність укладання колективних договорів юридичними особами, колективно-договірне регулювання трудових відносин в частині організації та оплати праці. Додержання норм чинного трудового законодавства, зміни до законодавчих актів»;</p> <p>- 3 семінари спільно з міським Центром зайнятості на тему: «Легалізація заробітної плати найманих працівників та трудових відносин, недопущення порушень вимог законодавства про працю – передумова цивілізованих трудових відносин».</p> <p>У засобах масової інформації (газети «Восточний проект», «Краматорська правда») та на інформаційному порталі Краматорської міської ради у рубриці «Соціально – трудові відносини» надруковано 25 статей з питань трудового законодавства, колективно-договірного регулювання трудових відносин а саме: з питань організації та оплати праці, кадрових питань, законодавчо встановлених гарантій, компенсацій та пільг працівникам, колективно-договірного регулювання трудових відносин, легалізації трудових відносин, зміни до законодавчих актів, а також з питань діяльності міської комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності</p>
7.	Перевірка наявності конкретних зобов'язань стосовно умов праці і розмірів заробітної плати працівників підприємств з урахуванням вимог Генеральної, Регіональної та галузевих угод, поетапного підвищення зарплати, своєчасності і повноти її виплати при повідомній реєстрації колективних договорів	протягом року	управління праці та соціального захисту населення	<p>в ході повідомної реєстрації колективних договорів здійснюється перевірка наявності у колективних договорах конкретних зобов'язань стосовно умов праці та встановлення розміру заробітної плати працівникам підприємств не нижче мінімального, з урахуванням вимог Генеральної, Регіональної та галузевих угод, поетапного підвищення зарплати, своєчасності і повноти її виплати, проводиться перевірка положень колективних договорів в частині організації та оплати праці, гарантій та компенсацій на відповідність нормам чинного законодавства.</p> <p>Одним із заходів контролю за рівнем заробітної плати під час</p>

				<p>повідомної реєстрації колективних договорів підприємств, установ, організацій є перевірка наявності в них положень щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплати заробітної плати не нижче мінімального рівня, гарантованого державою відповідно до вимог Генеральної, Регіональної, галузевої угод; - своєчасності та повноти виплати заробітної плати; - поетапного підвищення рівня заробітної плати. <p>У разі відсутності зазначених положень та тих, що суперечать нормам чинного законодавства підприємствам надаються рекомендації щодо приведення у відповідність положень колективного договору до вимог діючих законодавчих актів України, усунення порушень та недоліків, виявлених під час повідомної реєстрації колективного договору</p>
8.	Проведення повідомної реєстрації колективних договорів підприємств, установ, організацій; проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, методично-консультативної роботи в укладанні колективних договорів	протягом року	управління праці та соціального захисту населення	в місті на постійній основі проводиться повідомна реєстрація колективних договорів підприємств, установ, організацій відповідно до вимог чинного законодавства України. Загальна кількість зареєстрованих колективних договорів складає 533, з чисельністю працюючих на них 43,3 тис. осіб, рівень охоплення колективними договорами працюючих міста – 98,8%
9.	Надання суб'єктам господарювання консультативно-методичної допомоги з питань трудового законодавства та з питань колективно-договірного регулювання з метою попередження виникнення колективних трудових спорів	протягом року	управління праці та соціального захисту населення, керівники підприємств	<p>з метою забезпечення прозорості діяльності органів місцевого самоврядування відносно суб'єктів підприємництва та правової обізнаності суб'єктів господарювання з питань трудового законодавства надається консультативно-методична допомога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з питань трудового законодавства, додержання норм чинного трудового законодавства та змін до законодавчих актів надано консультацій по телефону та на особистому прийомі – 588, розглянуто письмових звернень з питань порушень вимог трудового законодавства та невиплати заробітної плати – 15; розміщено на стенді оголошень - 12; - з питань колективно-договірного регулювання трудових відносин надано консультацій: по телефону та на особистому прийомі – 52, розміщено на стенді оголошень - 2; видано при повідомній реєстрації колективних договорів пам'яток-рекомендацій щодо

				<p>порядку укладання колективного договору - 50, надіслано листів підприємствам - 7;</p> <p>- з питань охорони праці: надано консультацій по телефону та на особистому прийомі - 176, розміщено на стенді оголошень - 5.</p> <p>Проведено 10 телефонних «прямих ліній» з питань трудового законодавства, здійснено 18 виїзних прийомів в територіальний комітет та селищні ради</p>
10.	Сприяння роботі тристоронньої соціально-економічної ради	протягом року	управління праці та соціального захисту населення, Виконком міської ради, профспілкові об'єднання міста, міська рада роботодавців	з метою підвищення ефективності роботи у сфері колективно-договірного регулювання, посилення контролю професійних організацій за додержанням чинного законодавства з цих питань, сприяння узгодженню позицій сторін соціального діалогу щодо шляхів подальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин, укладанню угод з питань регулювання таких відносин у місті діє тристороння соціально-економічна рада для вирішення проблемних питань із залученням представників профспілок та роботодавців
11.	Сприяння діяльності робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення безпосередньо на підприємствах, в установах та організаціях з метою з'ясування ступені легалізації заробітної плати та зайнятості	щокварталу	центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення, ДПП в м. Краматорську ГУ Міндоходів в Донецькій області, Управління Пенсійного фонду в м. Краматорську, відділи міськвиконкому	з метою забезпечення державних мінімальних гарантій оплати праці, попередження порушень законодавства про працю та виявлення нелегальної найманої праці на підприємствах міста, робочою групою постійно проводиться роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання щодо легалізації виплати заробітної плати, відносин у сфері зайнятості населення та негативних наслідків для найманих працівників у разі неоформлених трудових відносин. <p>Проведено 2 засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на якому заслухано звіти 30 суб'єктів господарювання</p>