

6.5. Пенсійне забезпечення та соціальне страхування

Актуальні проблеми:

- наявність боргу підприємств, установ та організацій зі сплати страхових внесків до Пенсійного фонду;
- нестача власних коштів для виплати пенсій, які покриваються за рахунок дотацій;
- наявність виплати “тіньової” заробітної плати.

Головна мета - забезпечення фінансової збалансованості та стабільності системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Основні напрямки та завдання розвитку на 2014 рік:

- забезпечення повноти надходження до бюджету Пенсійного обов'язкових платежів та фінансування витрат на виплату пенсій і грошової допомоги пенсіонерам у повному обсязі;
- визначення додаткових джерел покриття потреби Пенсійного фонду на фінансування виплат пенсій та грошової допомоги власними коштами;
- підвищення ефективності спільної роботи управління Пенсійного фонду України у м.Краматорську, відділу Державної виконавчої служби, Державної податкової інспекції у м.Краматорську ГУ Міндоходів в Донецькій області, правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, профспілкових організацій з метою максимального погашення заборгованості до бюджету Пенсійного фонду та виплати заробітної плати;
- здійснення контролю за додержанням пенсійного законодавства, законодавства про оплату праці, своєчасністю і повнотою виплати пенсій, цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України;
- продовження роботи по залученню пенсіонерів до отримання пенсій через пенсійні рахунки в установах уповноважених банків з метою зменшення витрат Пенсійного фонду;
- проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо необхідності своєчасної та у повному обсязі сплати внесків до бюджету Пенсійного фонду та інформування застрахованих осіб про відомості, які містяться у системі персоналізованого обліку;
- активна участі у роботі робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
- продовження роботи, спрямованої на виявлення фактів нарахування заробітної плати менше законодавчо встановленого рівня.

Критерії досягнення:

- зростання середньомісячного розміру виплати на одного пенсіонера до 1610,70 грн., або на 4,3 %;
- збільшення надходжень страхових внесків до бюджету Пенсійного фонду за рахунок погашення недоїмки та легалізації заробітної плати на 3,2 % в порівнянні з 2013 роком;
- збільшення рівня забезпеченості загальної потреби на виплату пенсій та грошової допомоги власними коштами.

Ресурсне забезпечення:

Фінансування відбувається за рахунок коштів Пенсійного фонду, фондів обов'язкового державного соціального страхування та державного бюджету (фінансування дотацій на виплату пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за різними пенсійними програмами, також покриття дефіциту коштів ПФУ для виплати пенсій).

Пріоритетні напрямки розвитку органів Пенсійного фонду України на 2015-2016 роки:

- проведення заходів, спрямованих на легалізацію зарплат що дозволить збільшити рівень забезпеченості загальної потреби на виплату пенсій власними коштами;

- введення другого рівня пенсійної системи, що дозволить накопичувати кошти на індивідуальних рахунках для отримання додаткових виплат при досягненні пенсійного віку;
- своєчасний перерахунок та виплата пенсій у відповідності до росту прожиткового мінімуму для непрацездатних категорій населення;
- напрацювання механізмів нагляду за діяльністю накопичувального пенсійного фонду.